



## Hvad er CSRpeople?

**CSRpeople er HORSENS ALLIANCENS anerkendelse af virksomheder som tager socialt ansvar.**

Siden 2016 har HORSENS ALLIANCEN uddelt CSR-mærker til de virksomheder, der yder en særlig social indsats for at hjælpe udsatte ledige imod selvforsørgelse. Det kan bl.a. være at tilbyde praktikpladser eller småjobs, at agere som mentor for udsatte unge, at arbejde for at mindske sygefraværet eller ved at fastholde medarbejdere som er blevet sygemeldte.

For at få CSR-mærket, har vi som virksomhed skullet opfylde mindst to ud af tre kriterier opstillet af HORSENS ALLIANCEN.

### Hvad gør vi i Hassel-Huset?

I Hassel-Huset ligger det os meget på sinde, at indbyde til inkluderende og ligeværdige jobrelationer, hvor alle, uanset timetal og evt. handicap, indgår på lige fod i det sociale og pædagogiske arbejdsmiljø. Alle har en stemme i huset og alle er værdsatte medarbejdere. De tilbagemeldinger vi får er netop, at der ikke gøres forskel, at alle føler sig som ligeværdige kollegaer og samarbejdspartnere.

### Hvordan gør det en forskel at tage socialt ansvar?

Når vi som virksomhed, tager socialt ansvar betyder det, at flere kommer tættere på, at få et arbejde. Det er godt for den enkelte, men også for vores fælles samfund. Den enkelte medarbejder bydes ind til en arbejdsplads med meningsfulde relationer og opgaver. For os som virksomhed, er dette en enestående mulighed for at afprøve og opkvalificere en evt. kommende medarbejder.

Vi som arbejdsplads, sætter en ære i at tage det sociale ansvar og det glæder os at hjælpe andre til at komme ind på arbejdsmarkedet.

### Hvad kan CSR-mærket bruges til?

Når vi som virksomhed har valgt at fremhæve vores CSR-mærke, så er det med den tanke, at skabe positiv opmærksomhed omkring vores eget og andre virksomheders sociale ansvar.

Ved at vise CSR-mærket frem, kan vi som virksomhed være med til at vise andre virksomheder, at socialt ansvar nytter.

Med venlig hilsen Dorte Ris – leder af Hassel-Huset

